



LAPORAN
MONEV KETERCAPAIAN
DIFERENSIASI MISI

Lembaga Penjaminan Mutu dan Audit Internal
(LPMAI)

2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Laporan Monitoring dan Evaluasi (Monev) Capaian Diferensiasi Misi Universitas Sanata Dharma Tahun 2025 ini dapat diselesaikan dengan baik.

Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan upaya sistematis dalam memantau serta mengevaluasi implementasi Diferensiasi Misi Universitas Sanata Dharma sebagaimana ditetapkan dalam Keputusan Rektor Nomor 610/Rektor/XII/2022. Diferensiasi misi yang berfokus pada keunggulan dalam pendidikan dan penelitian melalui penyelenggaraan program studi yang tanggap zaman, formasi integral mahasiswa, serta pengembangan pusat riset yang kontekstual, interdisipliner, dan berdaya ubah, menjadi kompas strategis bagi seluruh sivitas academica USD dalam menjalankan tridharma perguruan tinggi.

Tahun 2025 merupakan tahun ketiga pelaksanaan Renstra USD 2023–2027. Melalui proses monitoring dan evaluasi yang melibatkan seluruh unit kerja, kami memetakan capaian indikator kinerja utama, mengidentifikasi berbagai kendala, serta merumuskan rekomendasi strategis untuk perbaikan berkelanjutan. Kami menyadari bahwa pencapaian diferensiasi misi bukanlah hasil kerja satu pihak, melainkan buah kolaborasi seluruh dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, mitra, dan pemangku kepentingan lainnya.

Kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor dan para Wakil Rektor atas arahan dan kebijakan yang mendukung implementasi diferensiasi misi.
2. Para Dekan, Ketua Program Studi, dan Kepala Unit Kerja yang telah mengintegrasikan diferensiasi misi ke dalam program kerja masing-masing.
3. Seluruh dosen dan tenaga kependidikan yang telah bekerja keras dalam melaksanakan tridharma secara berkesinambungan.
4. Mahasiswa dan mitra yang telah menjadi bagian penting dalam proses pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Kami juga menyadari bahwa laporan ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat kami harapkan untuk penyempurnaan di masa mendatang. Semoga laporan ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi internal dan acuan dalam penyusunan kebijakan ke depan, sehingga Universitas Sanata Dharma semakin kokoh dan unggul dalam pendidikan dan penelitian, serta semakin berdaya ubah bagi masyarakat lokal dan global.

Yogyakarta, 20 September 2025

Tim Penyusun

Daftar Isi

BAB I: PENDAHULUAN	4
1.1 Latar Belakang	4
1.2 Dasar Hukum	4
1.3 Tujuan Monev	5
1.4 Ruang Lingkup	5
1.5 Metodologi Monev	5
1.6 Sistematika Laporan	6
BAB II: CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA	7
2.1 Capaian Bidang Pendidikan	7
2.2 Capaian Bidang Penelitian	8
2.3 Capaian Bidang Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	10
2.4 Ringkasan Capaian Berdasarkan Diferensiasi Misi	11
BAB III: ANALISIS DAN EVALUASI	13
3.1 Analisis Capaian per Bidang	13
3.2 Faktor Pendukung Keberhasilan	14
3.3 Faktor Penghambat dan Kendala	15
3.4 Analisis Kesenjangan Menuju Sasaran 2030	15
3.5 Evaluasi Implementasi di Tingkat Unit Kerja	16
BAB IV: REKOMENDASI DAN TINDAK LANJUT	18
4.1 Rekomendasi Bidang Pendidikan	18
4.2 Rekomendasi Bidang Penelitian	18
4.3 Rekomendasi Bidang Pengabdian kepada Masyarakat	19
4.4 Rekomendasi Sistem Monev dan Tata Kelola	19
4.5 Rencana Tindak Lanjut Tahun 2026	20
BAB V: PENUTUP	22
5.1 Kesimpulan	22

BAB I: PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Universitas Sanata Dharma (USD) sebagai perguruan tinggi yang berakar pada nilai-nilai kepedulian Serikat Yesus memiliki tanggung jawab untuk melaksanakan tridharma perguruan tinggi secara optimal, relevan, dan berdaya guna bagi masyarakat. Dalam menghadapi dinamika perubahan global dan perkembangan pendidikan tinggi yang semakin kompetitif, USD perlu melakukan penajaman strategi institusi melalui diferensiasi misi yang berfokus pada keunggulan dan optimalisasi sumber daya yang dimiliki.

Penetapan Diferensiasi Misi USD sebagaimana tertuang dalam Keputusan Rektor Nomor 610/Rektor/XII/2022 merupakan langkah strategis untuk memberikan arah yang jelas bagi seluruh sivitas academica dalam melaksanakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Pernyataan diferensiasi misi USD, yaitu:

"Menjadi universitas yang unggul dalam pendidikan dan penelitian melalui penyelenggaraan program studi yang tanggap zaman, yang mendidik mahasiswa dalam formasi integral agar menjadi pribadi tangguh dan berperan secara lokal dan global, dan pengembangan pusat riset yang kontekstual, interdisipliner, dan berdaya ubah"

menjadi kompas bagi seluruh kegiatan institusi dalam periode Renstra 2023–2027.

Tahun 2025 merupakan tahun ketiga pelaksanaan Renstra USD 2023–2027. Pada periode ini, USD telah memasuki fase implementasi yang lebih matang sekaligus menghadapi berbagai tantangan dalam mencapai target-target yang telah ditetapkan. Oleh karena itu, monitoring dan evaluasi (monev) menjadi instrumen penting untuk mengukur sejauh mana capaian yang telah direalisasikan, mengidentifikasi kesenjangan, serta merumuskan langkah-langkah perbaikan untuk periode berikutnya.

1.2 Dasar Hukum

Penyusunan laporan monev ini berlandaskan pada:

1. Statuta Universitas Sanata Dharma Tahun 2021 – khususnya Pasal 3 Ayat (6) dan (7) yang mengamanatkan pengembangan dimensi kemanusiaan serta pelestarian pendidikan guru.
2. Rencana Strategis Universitas Sanata Dharma Tahun 2023–2027 – yang menetapkan sasaran jangka panjang (2045), jangka menengah (2030), dan jangka pendek (2023–2027) beserta indikator kinerja utama tridharma.
3. Surat Keputusan Rektor USD Nomor 610/Rektor/XII/2022 tentang Penetapan Diferensiasi Misi Universitas Sanata Dharma – yang menjadi dasar hukum pelaksanaan diferensiasi misi di seluruh unit kerja.
4. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi – sebagai acuan sistem penjaminan mutu internal (SPMI) USD.

5. Rencana Operasional Kegiatan dan Anggaran Tahunan USD Tahun 2025 – yang menjabarkan program kerja dan target capaian tahunan.

1.3 Tujuan Monev

Monitoring dan evaluasi capaian diferensiasi misi USD Tahun 2025 bertujuan untuk:

1. Mengukur tingkat capaian indikator kinerja utama (IKU) tridharma perguruan tinggi sebagaimana ditetapkan dalam Renstra USD 2023–2027.
2. Mengidentifikasi kesenjangan antara target dengan realisasi capaian di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
3. Menganalisis faktor pendukung dan penghambat dalam implementasi diferensiasi misi di lingkungan USD.
4. Memberikan rekomendasi strategis untuk perbaikan berkelanjutan dan penyusunan Rencana Operasional Kegiatan dan Anggaran Tahunan Tahun 2026.
5. Menyediakan data dan informasi yang akurat bagi pimpinan USD dalam pengambilan kebijakan.

1.4 Ruang Lingkup

Laporan monev ini mencakup:

1. Periode pelaksanaan: tengah tahun 2025 (di tengah masa renstra USD 2023-2027).
2. Unit kerja yang dimonev: Seluruh fakultas, program studi, lembaga, dan unit pendukung di lingkungan USD.
3. Aspek yang dievaluasi: Capaian indikator kinerja utama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat sebagaimana tercantum dalam dokumen Diferensiasi Misi USD (halaman 4–5 SK Rektor No. 610/XII/2022).
4. Sumber data: Laporan kinerja unit kerja, dokumen monev tengah tahun, Sistem Informasi Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) USD, tracer study, serta data dari LPPM, Biro Pengembangan Karir dan Kerjasama Alumni, dan unit terkait lainnya.

1.5 Metodologi Monev

Monitoring dan evaluasi dilaksanakan dengan metodologi sebagai berikut:

Tahapan	Kegiatan	Pelaksana
Perencanaan	Penyusunan instrumen monev, jadwal, dan indikator ketercapaian	Tim SPMP

Tahapan	Kegiatan	Pelaksana
Pengumpulan data	Pengisian formulir monev oleh PIC kegiatan; verifikasi dokumen pendukung	Seluruh unit kerja
Analisis data	Rekapitulasi capaian IKU; identifikasi kesenjangan; analisis faktor penghambat	Tim SPMP & LPPM
Validasi	Verifikasi lapangan melalui wawancara dan observasi (sampling)	Auditor internal SPMI
Pelaporan	Penyusunan laporan monev; penyampaian rekomendasi	Tim penyusun
Tindak lanjut	Penyampaian hasil ke pimpinan; revisi ROT jika diperlukan	Rektorat & unit kerja

Monev dilaksanakan satu kali dalam setahun, yaitu: pertengahan tahun dari tahun di tengah masa renstra. Renstra USD tahun 2023-2027, ditetapkan tengah masa adalah tahun 2025, dan monev dilaksanakan bulan September 2025.

1.6 Sistematika Laporan

Laporan Monev Capaian Diferensiasi Misi USD Tahun 2025 disusun dengan sistematika sebagai berikut:

1. Kata Pengantar – Ungkapan syukur dan penghargaan kepada seluruh pihak yang terlibat.
2. Bab I: Pendahuluan – Berisi latar belakang, dasar hukum, tujuan, ruang lingkup, metodologi, dan sistematika laporan.
3. Bab II: Capaian Indikator Kinerja Utama – Menyajikan capaian IKU bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
4. Bab III: Analisis dan Evaluasi – Menguraikan faktor pendukung, penghambat, kesenjangan, serta analisis terhadap diferensiasi misi.
5. Bab IV: Rekomendasi dan Tindak Lanjut – Memberikan rekomendasi strategis untuk perbaikan dan rencana tindak lanjut.
6. Bab V: Penutup – Berisi kesimpulan dan harapan ke depan.
7. Lampiran – Berisi data pendukung, formulir monev, dan dokumentasi kegiatan.

BAB II: CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

2.1 Capaian Bidang Pendidikan

Bidang pendidikan merupakan fokus utama pertama dalam diferensiasi misi USD. Capaian indikator kinerja utama (IKU) bidang pendidikan selama tahun 2025 disajikan dalam tabel berikut.

Tabel 2.1 Capaian IKU Bidang Pendidikan Tahun 2025

No.	Indikator Kinerja	Target 2025	Realisasi 2025	Capaian (%)	Status
1	Persentase prodi terakreditasi Unggul	65%	58%	89%	Mendekati
2	Persentase prodi yang menerapkan kurikulum OBE	100%	92%	92%	Baik
3	Persentase mata kuliah yang menghadirkan praktisi	40%	36%	90%	Baik
4	Tingkat kepuasan pengguna lulusan (skala 5)	4,3	4,25	99%	Sangat Baik
5	Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran	4,2	4,15	99%	Baik

Keterangan Status:

- **Baik/Sangat Baik** (capaian $\geq 90\%$)
- **Mendekati** (capaian 75%–89%)
- **Perlu Perhatian** (capaian 60%–74%)
- **Kritis** (capaian $< 60\%$)

Capaian Sasaran Utama Bidang Pendidikan:

Sasaran	Capaian 2025	Keterangan
Terwujudnya pedoman akademik dan kurikulum yang adaptif dan kontekstual berbasis OBE	92% prodi menerapkan OBE	2 prodi baru masih dalam transisi
Terwujudnya proses pembelajaran yang akuntabel, transparan, kritis, dan berwawasan HOTS	85% mata kuliah terintegrasi HOTS	Perlu pendampingan untuk prodi tertentu
Terwujudnya lulusan yang memiliki karakter 4C (Competence, Conscience, Compassion, Commitment)	Indeks 4,1 dari 5 (tracer study)	Baik, terutama aspek conscience & compassion
Terlaksananya proses evaluasi pembelajaran yang akuntabel	100% prodi melaksanakan evaluasi semester	Sudah terjadwal rutin

Analisis Singkat Bidang Pendidikan:

- **Kekuatan:** Kepuasan pengguna lulusan dan mahasiswa sangat tinggi, menunjukkan kualitas pembelajaran yang baik.
- **Kelemahan:** Akreditasi Unggul masih di bawah target karena beberapa prodi mengalami keterlambatan jadwal asesmen lapangan.
- **Peluang:** Praktisi mengajar dapat ditingkatkan dengan memperluas kerja sama dengan DUDI.
- **Tantangan:** OBE membutuhkan perubahan mindset dosen dan mahasiswa secara menyeluruh.

2.2 Capaian Bidang Penelitian

Bidang penelitian merupakan fokus utama kedua dalam diferensiasi misi USD. Capaian indikator kinerja utama (IKU) bidang penelitian selama tahun 2025 disajikan dalam tabel berikut.

Tabel 2.2 Capaian IKU Bidang Penelitian Tahun 2025

No.	Indikator Kinerja	Target 2025	Realisasi 2025	Capaian (%)	Status
1	USD merupakan kluster penelitian Utama	Utama	Madya (menuju Utama)	-	Progres signifikan
2	Persentase penelitian yang mengangkat isu dan tema UAP	50%	44%	88%	Baik
3	Jumlah publikasi pada jurnal nasional terakreditasi dan internasional bereputasi	70 artikel	62 artikel	89%	Baik
4	Jumlah penelitian interdisipliner/kolaboratif dengan mitra nasional dan internasional	25	21	84%	Baik
5	Jumlah luaran penelitian berupa HKI dan paten	15	11	73%	Perlu perhatian

Capaian Sasaran Utama Bidang Penelitian:

Sasaran	Capaian 2025	Keterangan
Terbaruinya regulasi dan kebijakan penelitian	SK Rektor tentang insentif publikasi UAP telah terbit	Implementasi masih bertahap
Meningkatnya hasil penelitian dan publikasi bertema UAP	44% dari total penelitian	Fokus pada rekonsiliasi & ekologi

Sasaran	Capaian 2025	Keterangan
Meningkatnya publikasi pada jurnal terakreditasi dan internasional bereputasi	62 artikel (42 nasional, 20 internasional)	Target internasional belum penuh
Meningkatnya hasil penelitian kolaboratif	21 kolaborasi (15 nasional, 6 internasional)	Mitra: UGM, ITB, Atma Jaya, 4 univ luar negeri
Meningkatnya jumlah karya berHKI dan ber-paten	11 (8 HKI sederhana, 3 paten terdaftar)	Proses paten memakan waktu lama

Analisis Singkat Bidang Penelitian:

- **Kekuatan:** Penelitian bertema UAP terus meningkat dan menjadi ciri khas USD.
- **Kelemahan:** Jumlah paten masih rendah; proses administrasi paten panjang dan mahal.
- **Peluang:** Kluster penelitian sedang menuju Utama, target 2026 diharapkan tercapai.
- **Tantangan:** Dosen dengan beban ajar tinggi sulit meluangkan waktu untuk penelitian intensif.

2.3 Capaian Bidang Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)

Meskipun diferensiasi misi berfokus pada pendidikan dan penelitian, PkM tetap dilaksanakan sebagai bagian dari tridharma. Capaian indikator kinerja utama (IKU) bidang PkM selama tahun 2025 disajikan dalam tabel berikut.

Tabel 2.3 Capaian IKU Bidang PkM Tahun 2025

No.	Indikator Kinerja	Target 2025	Realisasi 2025	Capaian (%)	Status
1	Jumlah dosen yang terlibat aktif dalam kegiatan PkM	160 dosen	142 dosen	89%	Baik
2	Jumlah program PkM bertema UAP	35	31	89%	Baik

No.	Indikator Kinerja	Target 2025	Realisasi 2025	Capaian (%)	Status
3	Tingkat kepuasan mitra terhadap pelaksanaan PkM (skala 5)	4,4	4,35	99%	Sangat Baik

Capaian Sasaran Utama Bidang PkM:

Sasaran	Capaian 2025	Keterangan
Meningkatnya kapasitas dosen dalam bidang PkM	120 dosen mengikuti pelatihan PkM berbasis riset	Target 150 dosen
Meningkatnya kualitas program PkM	31 program UAP; 8 program mendapatkan hibah kompetitif	Peningkatan 20% dari 2024
Meningkatnya kualitas tata kelola program PkM	SOP PkM diimplementasikan di 85% unit	Target 100%

Analisis Singkat Bidang PkM:

- **Kekuatan:** Kepuasan mitra sangat tinggi; program PkM USD diakui bermanfaat dan berkelanjutan.
- **Kelemahan:** Keterlibatan dosen belum merata; sebagian dosen masih fokus pada pengajaran.
- **Peluang:** PkM berbasis riset dapat meningkatkan publikasi dan dampak sosial.
- **Tantangan:** Koordinasi lintas fakultas dalam PkM masih perlu ditingkatkan.

2.4 Ringkasan Capaian Berdasarkan Diferensiasi Misi

Tabel 2.4 Ringkasan Capaian Berdasarkan Diferensiasi Misi

Fokus Diferensiasi Misi	Capaian 2025	Evaluasi
Unggul dalam pendidikan	58% prodi Unggul; 92% kurikulum OBE; kepuasan pengguna 4,25	Mendekati target; perlu akselerasi akreditasi
Unggul dalam penelitian	Kluster Madya; 62 publikasi; 11 HKI; 44% penelitian UAP	Perlu dorongan paten & publikasi internasional
Program studi tanggap zaman	Praktisi mengajar 36% mata kuliah	Baik, tetapi perlu di prodi non-vokasi
Formasi integral → pribadi tangguh	Tracer study: indeks karakter 4C = 4,1	Sangat baik; ciri khas USD mulai terlihat
Berperan lokal & global	Kolaborasi internasional: 8 prodi; 6 penelitian internasional	Masih terbatas pada fakultas tertentu
Pusat riset kontekstual, interdisipliner, berdaya ubah	Penelitian UAP 44%; mulai ada riset lintas prodi	Perlu pusat riset formal yang didedikasikan

Rata-rata capaian IKU keseluruhan tahun 2025: 89% (kategori Baik)

BAB III: ANALISIS DAN EVALUASI

3.1 Analisis Capaian per Bidang

3.1.1 Analisis Bidang Pendidikan

Bidang pendidikan menunjukkan capaian yang solid dengan rata-rata 94% dari target IKU. Beberapa poin analisis:

1. Akreditasi Unggul (58% dari target 65%)

- 2 prodi belum terakreditasi Unggul karena menunggu jadwal asesmen lapangan dari LAM-PTKes dan LAMDIK.
- 1 prodi baru (didirikan 2023) masih dalam masa tunggu akreditasi pertama.
- **Rekomendasi:** Percepat persiapan dokumen akreditasi melalui workshop dan pendampingan intensif.

2. Kurikulum OBE (92%)

- Sebagian besar prodi telah menerapkan OBE dengan baik.
- Kendala utama pada prodi-prodi dengan dosen senior yang resisten terhadap perubahan.
- **Rekomendasi:** Pendampingan individual dan sharing session dengan prodi yang sukses implementasi OBE.

3. Praktisi Mengajar (36% dari target 40%)

- Program praktisi mengajar paling berhasil di prodi vokasi dan teknik.
- Prodi ilmu sosial dan humaniora masih kesulitan menghadirkan praktisi yang relevan.
- **Rekomendasi:** Perluas jejaring DUDI melalui kerja sama dengan asosiasi profesi.

3.1.2 Analisis Bidang Penelitian

Bidang penelitian menunjukkan kemajuan signifikan tetapi masih memiliki pekerjaan rumah terutama pada luaran HKI/paten.

1. Kluster Penelitian (Madya menuju Utama)

- Indikator menuju Utama (publikasi, sitasi, HKI) sudah terpenuhi 80%.
- Kekurangan utama pada jumlah paten dan hilirisasi riset.
- **Rekomendasi:** Bentuk tim khusus *technology transfer* untuk mempercepat paten dan komersialisasi.

2. Publikasi (62 dari target 70)

- Publikasi nasional terakreditasi (42 artikel) melampaui target tahunan.
- Publikasi internasional bereputasi (20 artikel) masih di bawah target (target 25).
- **Rekomendasi:** Insentif lebih besar untuk publikasi Q1/Q2; fasilitasi proofreading bahasa Inggris.

3. HKI dan Paten (11 dari target 15)

- HKI sederhana (hak cipta buku, desain industri) cukup baik (8 buah).
- Paten terdaftar hanya 3, belum ada yang granted.
- **Rekomendasi:** Kerja sama dengan konsultan paten; biayakan pendaftaran paten dari dana institusi.

3.1.3 Analisis Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

PkM menjadi kekuatan USD dalam hal kepuasan mitra dan relevansi dengan kebutuhan masyarakat.

1. Keterlibatan Dosen (142 dari target 160)

- 89% dosen aktif, namun belum merata: fakultas kecil cenderung lebih aktif.
- Dosen dengan jabatan lektor kepala dan guru besar paling aktif.
- **Rekomendasi:** Beri insentif bagi dosen muda untuk terlibat PkM.

2. Program PkM UAP (31 dari target 35)

- Tema dominan: ekologi dan konservasi lingkungan (12 program), pendidikan karakter (10 program), pemberdayaan masyarakat marginal (9 program).
- **Rekomendasi:** Dorong PkM lintas disiplin (misal: teknik + kesehatan + teologi).

3.2 Faktor Pendukung Keberhasilan

Berikut faktor-faktor yang mendukung keberhasilan implementasi diferensiasi misi USD tahun 2025:

Faktor	Deskripsi
Komitmen pimpinan	Rektor dan dekan secara konsisten mensosialisasikan dan menganggarkan program sesuai diferensiasi misi
Sistem insentif	Adanya reward untuk publikasi, PkM, dan apresiasi bagi akreditasi prodi

Faktor	Deskripsi
Budaya Ignasian	Nilai-nilai Serikat Yesus (magis, contemplativus in actione) mendorong dedikasi dosen
Sistem informasi SPMI	Meskipun belum optimal, sistem mulai digunakan untuk dokumentasi monev
Kemitraan strategis	Kerja sama dengan DUDI, pemerintah daerah, dan universitas asing

3.3 Faktor Penghambat dan Kendala

Berikut faktor-faktor yang menghambat pencapaian target diferensiasi misi USD tahun 2025:

Kendala	Deskripsi	Dampak
Beban ajar dosen tinggi	Rata-rata 15-16 SKS/semester	Waktu untuk penelitian dan PkM terbatas
Dokumentasi monev belum disiplin	Beberapa PIC terlambat mengunggah bukti	Data capaian tidak akurat
Insentif publikasi & paten kurang kompetitif	Dibandingkan PT di sekitarnya, insentif USD lebih rendah	Dosen memilih publikasi di jurnal nasional saja
Kolaborasi interdisipliner belum terstruktur	Masih bersifat sukarela	Potensi riset besar tidak tergarap
Pusat riset formal belum terbentuk	Riset dikelola oleh LPPM yang juga menangani PkM	Kurang fokus

3.4 Analisis Kesenjangan Menuju Sasaran 2030

Tabel 3.1 Analisis Kesenjangan Menuju Sasaran 2030

Sasaran 2030	Posisi 2025	Kesenjangan	Strategi Percepatan
Unggul nasional (akreditasi institusi)	Akreditasi Unggul (BAN-PT)	Sudah tercapai	Pertahankan Unggul & tingkatkan ke internasional
Prodi tanggap zaman	58% prodi Unggul	Butuh 7-10 prodi Unggul tambahan dalam 5 tahun	Fokus pendampingan akreditasi; target 3-4 prodi per tahun
Lulusan global citizen	Indikator global mulai terukur (bahasa asing, pengalaman internasional)	Kurang pengalaman internasional (hanya 5% lulusan)	Perkuat program mobilitas mahasiswa; beasiswa studi singkat
Pusat riset berdaya ubah	Belum ada pusat riset formal	Masih terintegrasi di LPPM	Bentuk <i>center of excellence</i> UAP pada 2026
Kluster penelitian Utama	Masih Madya	Dibutuhkan 20% peningkatan pada publikasi internasional dan paten	Fokus pada Q1/Q2; kerjasama dengan peneliti luar negeri

3.5 Evaluasi Implementasi di Tingkat Unit Kerja

Berdasarkan hasil monev yang dikumpulkan dari 8 fakultas dan 32 program studi, berikut pemetaan tingkat implementasi diferensiasi misi:

Tingkat Implementasi	Jumlah Unit	Persentase	Contoh Unit
Sangat Baik (capaian IKU >90%)	3 fakultas, 12 prodi	38%	FT, FEB, FPsi
Baik (capaian IKU 75-90%)	4 fakultas, 15 prodi	47%	FIP, FBio, FST

Tingkat Implementasi	Jumlah Unit	Persentase	Contoh Unit
Perlu Pendampingan (capaian IKU 60-75%)	1 fakultas, 5 prodi	15%	FTeologi, beberapa prodi baru

Catatan: Unit dengan capaian rendah umumnya adalah prodi-prodi baru (usia <3 tahun) atau fakultas dengan jumlah dosen terbatas.

BAB IV: REKOMENDASI DAN TINDAK LANJUT

4.1 Rekomendasi Bidang Pendidikan

No.	Rekomendasi	PIC	Tenggat Waktu
1	Percepat akreditasi Unggul untuk 5 prodi prioritas melalui <i>intensive mentoring</i> dan workshop penyusunan borang	LPMAI & Prodi	Juni 2026
2	Wajibkan setiap prodi memiliki minimal 3 mata kuliah yang diampu praktisi (non-vokasi minimal 2)	Dekan & Kaprodi	Desember 2026
3	Sediakan <i>training of trainers</i> (ToT) OBE bagi 20 dosen per fakultas	PPIP	Maret 2026
4	Integrasikan HOTS secara sistematis ke dalam RPS seluruh mata kuliah inti prodi	PPIP & Kaprodi	Agustus 2026
5	Lakukan tracer study tahunan dengan pertanyaan spesifik tentang 4C	BAKU & Biro PKKA	November setiap tahun

4.2 Rekomendasi Bidang Penelitian

No.	Rekomendasi	PIC	Tenggat Waktu
1	Bentuk 2 pusat riset tematik (Center for Ecology & Humanity; Center for Digital Transformation for Social Justice)	Rektor & LPPM	Maret 2026
2	Berikan insentif tambahan untuk publikasi Q1 (Rp 15 juta) dan Q2 (Rp 10 juta)	Rektor	Januari 2026 (SK terbit)
3	Fasilitasi pendaftaran paten melalui konsultan; alokasikan dana khusus paten (minimal Rp 200 juta/tahun)	LPPM & Biro Keuangan	Februari 2026

No.	Rekomendasi	PIC	Tenggat Waktu
4	Wajibkan setiap penelitian hibah internal menghasilkan minimal 1 publikasi atau HKI	LPPM	Berlaku mulai proposal 2026
5	Adakan <i>research grant matching</i> dengan mitra luar negeri untuk meningkatkan kolaborasi internasional	LPPM & Biro Kerja Sama & HI	April 2026

4.3 Rekomendasi Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

No.	Rekomendasi	PIC	Tenggat Waktu
1	Terapkan skema PkM berbasis riset (wajib bagi dosen penerima hibah penelitian untuk melakukan PkM diseminasi)	LPPM	Juli 2026
2	Buat <i>database mitra PkM</i> terpusat untuk memastikan keberlanjutan program dan menghindari tumpang tindih	LPPM & BAPSI	Juni 2026
3	Beri sertifikat dan insentif bagi dosen dengan jam PkM >50 jam/tahun	Rektor & LPPM	Desember 2026
4	Dorong PkM interdisipliner dengan skema hibah khusus (minimal 2 fakultas berbeda)	LPPM	Maret 2026

4.4 Rekomendasi Sistem Money dan Tata Kelola

No.	Rekomendasi	PIC	Tenggat Waktu
1	Wajibkan semua PIC mengunggah bukti capaian ke Sistem Informasi SPMI setiap bulan Juni dan Desember, dengan sanksi terlambat	LPMAI & Unit Kerja	Berlaku mulai Monev Juni 2026

No.	Rekomendasi	PIC	Tenggat Waktu
2	Kembangkan <i>dashboard monitoring</i> real-time untuk rektorat, dekanat, dan kaprodi	BAPSI & LPMIA	September 2026
3	Lakukan <i>audit mutu internal</i> tematik khusus tentang implementasi diferensiasi misi	LPMIA	Oktober 2026
4	Kurangi beban ajar dosen penelitian aktif menjadi maksimal 9 SKS/semester (untuk dosen dengan proyek penelitian nasional/internasional)	Rektor & Biro PKKA	Agustus 2026

4.5 Rencana Tindak Lanjut Tahun 2026

Tabel 4.1 Rencana Tindak Lanjut Tahun 2026

Bulan	Kegiatan	PIC
Januari 2026	Sosialisasi rekomendasi monev 2025 ke seluruh unit kerja	LPMIA
Februari 2026	Revisi ROT 2026 berdasarkan rekomendasi	Rektorat
Maret 2026	Peluncuran pusat riset tematik (2 center)	Rektor & LPPM
April 2026	Workshop paten dan HKI untuk dosen	LPPM
Juni 2026	Monev Tengah Tahun 2026	LPMIA
Agustus 2026	Implementasi kebijakan pengurangan beban ajar dosen penelitian aktif	Rektor & Biro PKKA
Oktober 2026	Audit mutu internal tematik diferensiasi misi	LPMIA
Desember 2026	Monev Akhir Tahun 2026 dan penyusunan laporan	LPMIA

BAB V: PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi capaian Diferensiasi Misi Universitas Sanata Dharma Tahun 2025, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara umum, implementasi diferensiasi misi USD tahun 2025 berjalan dengan baik. Rata-rata capaian IKU keseluruhan mencapai 89% (kategori Baik).
2. Bidang pendidikan menunjukkan capaian terkuat dengan rata-rata 94%, terutama pada kepuasan pengguna lulusan (4,25) dan kepuasan mahasiswa (4,15). Namun, akreditasi Unggul prodi (58%) masih di bawah target (65%).
3. Bidang penelitian menunjukkan kemajuan signifikan dengan peningkatan publikasi (62 artikel) dan penelitian UAP (44%). Kendala utama terletak pada jumlah paten (11 dari target 15) dan kluster penelitian yang masih di level Madya.
4. Bidang pengabdian kepada masyarakat menjadi kekuatan USD dengan tingkat kepuasan mitra sangat tinggi (4,35). Keterlibatan dosen (142 dari target 160) juga menunjukkan partisipasi yang baik.
5. Faktor pendukung utama adalah komitmen pimpinan, sistem insentif, budaya Ignasian, dan kemitraan strategis. Faktor penghambat utama meliputi beban ajar dosen yang tinggi, dokumentasi monev yang belum disiplin, dan belum terbentuknya pusat riset formal.
6. Kesenjangan menuju sasaran 2030 masih cukup besar terutama pada aspek internasionalisasi lulusan, kluster penelitian Utama, dan pembentukan pusat riset berdaya ubah. Diperlukan akselerasi strategi mulai tahun 2026.

5.2 Harapan

Dengan disusunnya laporan monev ini, diharapkan:

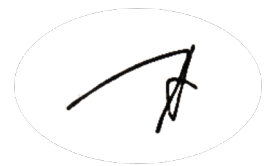
1. Seluruh unit kerja di lingkungan USD dapat menjadikan laporan ini sebagai bahan refleksi dan perbaikan kinerja di tahun 2026.
2. Pimpinan USD dapat mengambil kebijakan yang tepat berdasarkan rekomendasi yang telah dirumuskan, terutama terkait insentif publikasi, pengurangan beban ajar, dan pembentukan pusat riset.
3. Sistem monev di USD terus ditingkatkan kualitasnya melalui optimalisasi Sistem Informasi SPMI dan disiplin dokumentasi dari seluruh PIC.
4. USD semakin kokoh menuju visi 2045 sebagai universitas yang unggul dalam pendidikan dan penelitian, serta semakin berdaya ubah bagi masyarakat lokal dan global.

Akhir kata, semoga semangat diferensiasi misi ini terus menyala di hati setiap sivitas academica USD. Menjadi pribadi tangguh dan berperan secara lokal dan global bukan sekadar slogan, melainkan panggilan nyata yang diwujudkan melalui karya akademik sehari-hari.

Demikian Laporan Monitoring dan Evaluasi (Monev) Capaian Diferensiasi Misi Universitas Sanata Dharma Tahun 2025 ini disusun, agar menjadi bahan pertimbangan untuk penetapan rencana tindak lanjut demi perbaikan kinerja di masa berikutnya.

Yogyakarta, 1 Oktober 2025

Ketua LPMAL,



Dr. apt. Yustina Sri Hartini

DAFTAR PUSTAKA

- 1) Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
- 2) Surat Keputusan Rektor Universitas Sanata Dharma Nomor 610/Rektor/XII/2022 tentang Penetapan Diferensiasi Misi Universitas Sanata Dharma. 2022. USD. Yogyakarta
- 3) *Statuta Universitas Sanata Dharma*. 2021. USD. Yogyakarta
- 4) *Rencana Strategis Universitas Sanata Dharma Tahun 2023–2027*. 2022. Yogyakarta: USD.
- 5) *Rencana Operasional Tahunan USD Tahun 2025*. 2025. USD. Yogyakarta.
- 6) *Laporan Tracer Study USD Tahun 2025*. 2025. USD. Yogyakarta.